



Le fonds de l'expérience professionnelle C'est quoi, pour qui, comment ?

**SPF Emploi, Travail et Concertation sociale
DG Humanisation du travail
Fonds de l'expérience professionnelle**

Rue E. Blérot 1, 1070 Bruxelles

Tél: 02 233 45 96

Email: fep@meta.fgov.be

Site web: www.fondsdelexperienceprofessionnelle.be

Isabelle Flamion

Colloque « Réinsertion professionnelle du travailleur malade ou handicapé »

Charleroi , 18 avril 2008

1



Plan

- **Introduction**
- **Fonds de l'expérience professionnelle**
- **Sensibilisation**
- **Public cible**
- **Entreprises**
 - Subvention de projets
 - Conditions d'octroi
 - Résultats
 - Exemples
- **Secteurs**
- **Équipe du Fonds de l'expérience professionnelle**

2



Introduction: Europe, Lisbonne 2000

	Belgique 2003	Europe	Belgique 2010
Taux d'emploi	59,6 % <small>(2006: 61 %)</small>	64,3 % <small>64,7% UE-15)</small>	70 %
Durée moyenne d'une carrière	37 ans	41 ans	40,2 ans
Age moyen quitte emploi	57,8 ans	60,9 ans	60 ans
Taux d'emploi des 55 plus	28 % <small>(2006: 32 %)</small>	41,1 % <small>45,3% UE-15)</small>	50 %

3



Introduction

- **Taux d'emploi par tranche d'âge (1 trimestre 2007)**
 - 15 – 64 ans: 62% (H 69, F 55)
 - 15 – 24 ans: 27% (H 30, F 25)
 - 25 – 49 ans: 81% (H 88, F 74)
 - 50 – 64 ans: 48 % (H 59, F 37)
- **Evolution du taux d'emploi des 55 à 65 ans:**
 - 2001: 25 % (H 35, F 15)
 - 2002: 27 % (H 36, F 18)
 - 2003 : 28 % (H 38, F 19)
 - 2004 : 30 % (H 39, F 21)
 - 2005 : 32 % (H 42, F 22)
 - 2006 : 32 % (H 41, F 23)
- **Age moyen quitte emploi (2005)**
 - H: 61,6 ans F: 59,6 ans

4



Introduction

1. Aides à l'emploi

- Le complément de reprise de travail (chômeurs 50+)
- L'outplacement (travailleurs licenciés 45+)
- Réductions de cotisations patronales (57+)
- Le plan Activa (demandeurs d'emploi 45+)
- Les vacances seniors (chômeurs 50+)

Plus d'info:
www.emploi.belgique.be
rubrique Emploi

2. Adaptation des conditions/du temps de travail

- Le crédit-temps (50+): 4/5, mi-temps
- La prépension à mi-temps
- Le fonds de l'expérience professionnelle 45+

→ Structure
fédérale

3. Prépensions et licenciements collectifs

- La prépension conventionnelle
- Gestion active des restructurations (prépension, cellule mise à l'emploi)

5



Plan

- Introduction
- **Fonds de l'expérience professionnelle**
- Sensibilisation
- Public cible
- Entreprises
 - Subvention de projets
 - Conditions d'octroi
 - Résultats
 - Exemples
- Secteurs
- Équipe du Fonds de l'expérience professionnelle

6



Le Fonds de l'expérience professionnelle AR du 1 juillet 2006

- **Objectifs**
 - Employeurs: améliorer conditions de travail (organisation de travail, possibilité d'emploi...) pour garder les 45+ et conserver leurs compétences
 - Travailleurs: améliorer conditions de travail pour leur laisser la possibilité de rester: flexibilité, formation, valorisation de leurs compétences
- **Missions**
 - Sensibiliser: problématique de gestion des âges
 - Subvention de projets
- **Activités du Fonds: depuis avril 2004**

7



Plan

- Introduction
- Fonds de l'expérience professionnelle
- **Sensibilisation**
- **Public cible**
- **Entreprises**
 - Subvention de projets
 - Conditions d'octroi
 - Résultats
 - Exemples
- **Secteurs**
- **Équipe du Fonds de l'expérience professionnelle**

8



Sensibilisation

- **Informier le monde du travail**
 - les entreprises: employeurs, travailleurs...
 - les partenaires sociaux
 - les conseillers en prévention (SEPP)
 - les associations
 - les secteurs...
- **Participation à de nombreuses journées d'étude**
- **Organisation de colloques**
- **Contact avec des projets en rapport avec le vieillissement au travail (par ex, CAPA)**
- **Brochures et dépliants**



Plan

- Introduction
- Fonds de l'expérience professionnelle
- Sensibilisation
- **Public cible**
- **Entreprises**
 - Subvention de projets
 - Conditions d'octroi
 - Résultats
 - Exemples
- **Secteurs**
- **Équipe du Fonds de l'expérience professionnelle**



Public cible

- **Les entreprises du secteur privé uniquement (pas les institutions publiques)**
 - Subvention de projets
- **Pour les secteurs: un protocole de collaboration**
 - Les Fonds de sécurité d'existence
 - Les Centres de formation paritaire

11



Plan

- Introduction
- Fonds de l'expérience professionnelle
- Sensibilisation
- Public cible
- **Entreprises**
 - Subvention de projets
 - Conditions d'octroi
 - Résultats
 - Exemples
- Secteurs
- Équipe du Fonds de l'expérience professionnelle

12



Subvention de projets

- **Au début:**
 - **Souhait de partir:** observé via absentéisme, interviews, circonstances personnelles ou privées...
 - **Menace de licenciement:** via analyse des prestations ou des compétences...
- **Project:**
 - **Pourquoi** analyse (l'âge joue-t-il un rôle?...)
 - **Que faire** pour éviter la pré-retraite?
 - **Conduire au changement**

13



Subvention: types de projets

Instrument de mesure Workability	Outil de diagnostique (Ex: Déparis)	Projets d'améliorations	Subvention totale
12 € / trav, limité 70%			12 € / trav, limité 70%
	12 € / trav, limité 70%		12 € / trav, limité 70%
		50%, limité à 500€ / trav / mois	50%, limité à 500€ / trav / mois
12 € / trav		70%, limité à 750€ / trav / mois	Total: 12€ / trav + 70%
	12 € / trav	70%, limité à 750€ / trav / mois	Total: 12€ / trav + 70%
12 € / trav	12 € / trav	70%, limité à 750€ / trav / mois	Total: 24€ / trav + 70%

14



Subvention de projets

- **Instrument de mesure**
 - Concept de Workability: Faculté (capacité) de travail
 - Equilibre entre
 - Travailleur: santé, connaissances, aptitudes, motivation...
 - Travail: aspects ergonomiques, sécurité, exigences de fonction, charge psychosociale...
 - Questionnaires:
 - Work Ability Index (WAI)
 - ...
 - Par le conseiller en prévention médecin du travail

15



Subvention de projets

- **Outil de diagnostique**
 - But:
 - Dépister facteurs susceptibles d'améliorations
 - Formuler des recommandations
 - Exemple: SOBANE – Déparis
 - Réunion: pour rappel avec des 45+
 - Ou autre méthode approuvée par le SPF
 - Par le conseiller en prévention médecin du travail

16



Subvention de projets

- **Projets concrets d'amélioration (45+)**
 - **Ressources humaines:** formation, modification de fonction, compétences, coaching...
 - **Organisation du travail:** travail en équipe, travail à la maison, temps de travail...
 - **Conditions de travail:** améliorations ergonomiques, diminution de la charge physique, réduction de la charge psychosociale...

Mais pas ce qui est déjà légalement obligatoire de faire (loi BÉ 1996)



Plan

- Introduction
- Fonds de l'expérience professionnelle
- Sensibilisation
- Public cible
- **Entreprises**
 - Subvention de projets
 - **Conditions d'octroi**
 - Résultats
 - Exemples
- Secteurs
- Équipe du Fonds de l'expérience professionnelle



Conditions d'octroi pour les entreprises

- 45+
- **Durée maximale du projet 24 mois**
- **Avis**
 - du conseil d'entreprise, ou à défaut du CPPT, ou à défaut de la délégation syndicale ou à défaut des travailleurs
- **Participation des travailleurs**
 - Associés à l'établissement et à l'exécution des actions
- **Avis favorable du SIPP ou SEPP**
- **Occuper les 45+ durant le projet (au moins 12 mois)**
- **Le projet ne peut débuter qu'après l'introduction de la demande**
- **Pas en état de faillite ou de liquidation, pas sous concordat judiciaire, pas l'objet d'une procédure de faillite ou de concordat**
- **Avoir rempli ses obligations sociales et fiscales durant les deux dernières années**



Conditions d'octroi: pas de cumul

- **Avec d'autres avantages que l'employeur reçoit pour le même objectif, le même travailleur**
- **Sauf réduction des cotisations sociales (Activa 45+).**



Conditions d'octroi : amortissement

- 1) Pour le calcul de la subvention suite à l'achat de matériels d'amélioration (ergonomiques); de matériels d'automatisation... un système d'amortissement est pris en compte.
- 2) Software = maximum 24 mois (donc 1/2)
Hardware = maximum 36 mois (donc 1/3)
Machines et matériel roulant = maximum 60 mois (donc 1/5)
Mobilier = maximum 120 mois (donc 1/10)
Coût d'aménagement = maximum 120 mois (donc 1/10)
- 3) Ces coûts d'amortissement sont plafonnés à 50 ou 70 %

21



En pratique, demande de subvention

- Par envoi recommandé ou
- Par envoi électronique (format pdf):
fep@meta.fgov.be
 - en mentionnant qu'il s'agit d'une demande officielle
- Demande à introduire **AVANT** le début du projet

22



Plan

- Introduction
- Fonds de l'expérience professionnelle
- Sensibilisation
- Public cible
- **Entreprises**
 - Subvention de projets
 - Conditions d'octroi
 - **Résultats**
 - Exemples
- Secteurs
- Équipe du Fonds de l'expérience professionnelle

23



Résultats

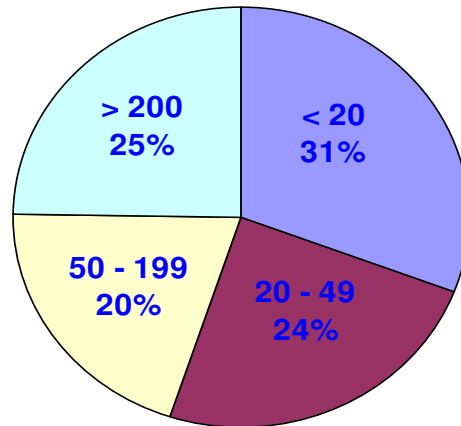
- **Au 1 juillet 2007, plus de 350 demandes**
- **81 % acceptées**
- **En 2006**
 - 178 projets, +- 1 million €
 - +- 5600 € / projet

24



Résultats

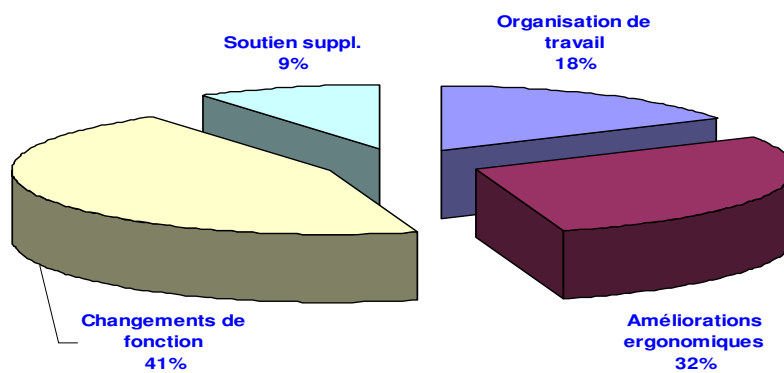
- Par nombre de travailleurs



25



Résultats



26



Plan

- Introduction
- Fonds de l'expérience professionnelle
- Sensibilisation
- Public cible
- **Entreprises**
 - Subvention de projets
 - Conditions d'octroi
 - Résultats
 - Exemples
- Secteurs
- Équipe du Fonds de l'expérience professionnelle

27



Exemples

- **Logique du projet**
 - Si nécessaire, d'abord instrument de mesure
 - Puis outil de diagnostique
 - Puis améliorations
- **Types de projet d'améliorations**
 - Changement de fonction
 - Enrichissement des tâches
(souvent amélioration charge psychosociale)
 - Diminution des tâches
(diminution charge physique et ou psychosociale)
 - Modification organisation du travail
 - Adaptation ergonomique

28



Exemple 1: entreprise de la construction

- **2 travailleurs 45+, mal au dos, charge de travail lourde**
- **Projet**
 - analyse ergonomique du poste
 - adaptation du poste de travail: bandes transporteuses, matériel de manutention...
 - formation à de nouvelles techniques
- **Améliorations**
 - diminution charge physique
 - adaptation ergonomique
 - enrichissement des tâches

29



Exemple 2: entreprise textile

- **1 travailleur 45+, 40 ans d'expérience dans la production, charge de travail trop lourde**
- **Projet**
 - adaptation du temps de travail
 - réorientation vers une fonction de coach
 - transmission et documentation des connaissances
 - développement de l'informatisation de la production
- **Améliorations**
 - organisation du travail
 - diminution charge physique
 - enrichissement des tâches
 - changement de fonction

30



Exemple 3: entreprise de l'alimentation

- **1 travailleurs 45+, coordinateur emballage, difficultés avec nouvelles machines, nouveaux softwares et management de l'équipe: stress**
- **Projet**
 - entreprise investit pour augmenter, élargir les compétences du travailleur
 - formation à de nouvelles techniques, au management
 - plan personnel de développement
- **Améliorations**
 - enrichissement des tâches
 - diminution charge physique

31



Exemple 4: entreprise chimique

- **7 travailleurs 45+, charge physique trop lourde, maux de dos...**
- **Projet**
 - entreprise souhaite conserver leur expérience
 - investit dans de nouvelles machines plus ergonomiques, plus automatisées
 - formation à ces nouvelles machines
- **Améliorations**
 - enrichissement des tâches
 - diminution charge physique
 - adaptation ergonomique

32



Plan

- Introduction
- Fonds de l'expérience professionnelle
- Sensibilisation
- Public cible
- Entreprises
 - Subvention de projets
 - Conditions d'octroi
 - Résultats
 - Exemples
- **Secteurs**
- Équipe du Fonds de l'expérience professionnelle

33



Secteurs : le protocole de collaboration

- **Quelles actions possibles**
 - Sensibilisation, promouvoir les projets du Fonds de l'expérience professionnelle auprès des entreprises (subvention de € 100.000 maximum)
 - Développer des instruments (sectoriels) de mesure ou de diagnostic afin de déterminer la faculté de travail (subvention de 70% avec maximum de € 25.000)
 - Promouvoir le passage du travail d'équipe de nuit à équipe de jour (CCT nr 46) (accord interprof.)

34



Secteurs : le protocole de collaboration

- **Pas une demande de subvention mais protocole de collaboration entre le ministre de l'emploi et le secteur:**
 - Fonds de sécurité d'existence
 - Centre de formation paritaire (asbl)
- **Contenu du protocole:**
 - Description de la problématique vis à vis du secteur ?
 - Quels sont les objectifs à atteindre ? (BUT)
 - Comment réaliser ces objectifs ? (COMMENT)
 - Quels sont les moyens à rendre disponibles ? (BESOINS)
 - Comment les résultats seront-ils mesurés ? (RESULTAT)
 - Quel sera le soutien proposé (€) ?

35



Plan

- Introduction
- Fonds de l'expérience professionnelle
- Sensibilisation
- Public cible
- Entreprises
 - Subvention de projets
 - Conditions d'octroi
 - Résultats
 - Exemples
- Secteurs
- **Équipe du Fonds de l'expérience professionnelle**

36



Le Fonds de l'expérience professionnelle

- **Équipe**
 - **Coordinatrice:** Anne Himpens
 - **Développeurs de projet**
 - Isabelle Flamion (Fr)
 - Mark Boulanger (NI)
 - **Gestionnaires de dossiers**
 - Dimitri Léonard (Fr)
 - Kristof Van Heucke (NI)
 - **Ergonome:** Alain Piette
 - **Secrétaire-comptable:** Valérie Urbain

37



En conclusion

- Face à une situation de travail avec des 45+, si vous avez encore des questions, n'hésitez pas à nous contacter

Isabelle Flamion, développeur de projet
téléphone: 02 233 46 27

Email: isabelle.flamion@emploi.belgique.be

Alain Piette, ergonome, téléphone: 02 233 46 28

Email: alain.piette@emploi.belgique.be

Secrétariat: 02 233 45 96

Site: www.fondsdelexperienceprofessionnelle.be

38