

Penser la santé au travail: une  
sécurisation des parcours  
professionnels dans un ethos de  
l'épanouissement personnel.  
L'approche sociologique".

N. Burnay  
Université de Namur  
Université catholique de Louvain

# 1ere situation : Dominique (repris de Clot et Gollac, 2014)

- \* 15 ans: il mesurait déjà 1m87 qui engendre une fragilité vertébrale
- \* Premier emploi: agriculture: cueillette à terre et port de charges lourdes
- \* 2<sup>ème</sup> emploi: tourneur: travail assis mais sans siège réglable d'où posture penchée et rythme soutenu
- \* Conclusion: sciatique et opération d'une hernie discale
- \* Retour sur le poste de tourneur mais difficulté pour serrer les pièces
- \* Conséquence: déclarer inapte au travail sur machine
- \* 3<sup>ème</sup> emploi: répartiteur de tâches de tournage qui implique un port occasionnel de charges d'où blocage du dos
- \* 4<sup>ème</sup> emploi: magasinier
- \* MAIS restructuration dans l'entreprise et Dominique perd son job

# Que nous apprend cette situation d'un point de vue sociologique ?

- \* Prise en considération des parcours professionnels
  - \* Éviction du marché du travail de Dominique est le résultat de facteurs cumulés qui appartiennent à son histoire
- \* Réflexion sur la singularité des situations
  - \* Logique de catégorisation versus logique de singularisation
  - \* Traiter en fonction d'une appartenance catégorielle
  - \* Or, diversité accrue des parcours individuels : déstandardisation des parcours de vie et des carrières prof.
  - \* Risque : réinscription dans des rapports de domination
- \* Penser la sécurisation des parcours professionnels
  - \* Résonance particulière sur les fins de carrière

# 2<sup>ième</sup> situation: Métallurgistes (repris de Clot et Gollac)

- \* Métallurgistes d'une entreprise multinationale: plainte car comportements à risque qui les opposent à la direction
- \* Opérateurs: directement exposés à la chaleur radiante du four pour ringarder à la main
- \* Or l'entreprise a investi dans des machines à ringarder
- \* Résistance au changement?
  - \* Changement de matières premières (coke de pétrole versus coke métallurgique)
  - \* Augmente le temps de coulée et nécessite un nettoyage des fours plus souvent

# Que nous apprend cette situation d'un point de vue sociologique ?

- \* Santé # maladie : préventif et non curatif
- \* Logique individuelle versus logique collective
  - \* Choix s'inscrit dans des logiques collectives
  - \* Mais quid de la persistance de collectifs de travail dans des logiques de flexibilité et de multiplication des statuts?
  - \* Quid des collectifs dans la multiplication de la sous-traitance?
- \* Normes et des valeurs: que représente aujourd'hui le travail dans la construction identitaire?
  - \* Pratique de métier et travail bien fait : ethos du travail
  - \* Modèle culturel de l'épanouissement personnel : pluricentration
  - \* Nécessité de penser la santé au travail dans un cadre épanouissant (qualité du travail)
  - \* Risque pour le management aussi: désimplification, démotivation
- \* Logiques organisationnelles
  - \* Conflit est inhérent aux organisations : rapports de pouvoir
  - \* Développement d'un management agressif: tant sur le physique que sur le psychique
  - \* repenser des lieux, des espaces et des structures de négociation légitimes

# Conclusion

- \* Santé et bien-être au travail intimement liés à des processus sociaux
  - \* Durcissement des conditions de travail
  - \* Logiques productivistes et des logiques managériales qui agressent et qui défont les collectifs de travail
  - \* Développement d'une individualisation des parcours
- \* Face au diagnostic:
  - \* Adaptation nécessaire du modèle de prise en charge
  - \* Qui allie souplesse et sécurisation
  - \* MAIS qui s'inscrit dans un rapport de force assez peu favorable aux travailleurs
  - \* Développer des structures fortes et politiquement coercitives