

Réinsertion professionnelle

**Un projet de communication
entre
le médecin-conseil et les autres intervenants potentiels
en faveur
de la réinsertion professionnelle des assurés**

**Colloque « Réinsertion professionnelle du travailleur malade
ou handicapé » Charleroi 18 avril 2008**

**Dr Jean-Philippe VAISER,
médecin-conseil U.N.M.Libres (MLOZ), ASMA**

Plan de l'exposé

- 1. Les niveaux d'aptitudes selon l'art. 100**
- 2. La philosophie du projet pilote MLOZ**
- 3. Une définition de la réinsertion professionnelle**
- 4. Comparaison avec ce qui existe et une étude antérieure**
- 5. Outils**
- 6. Un exemple**
- 7. Conclusions**

Réflexion sur les niveaux d'aptitudes selon l'art. 100

Aptitude	<u>Dernier métier</u>	<u>Un des autres métiers de référ.</u>	<u>Nouveau métier (après formation)</u>	
Apte	<u>oui</u>	--	--	Fin de reconnaissance de l'IT ("RTS" ou "RTO")
Apte mais avec "handicap"	<u>oui</u>	--	--	Fin de reconnaissance de l'IT avec/sans " <u>Réinsertion</u> "
apte	non	<u>oui</u>	--	Fin de reconnaissance de l'IT Avec/sans " <u>Réinsertion</u> "
apte	non	non	<u>oui</u>	" <u>Rééducation Professionnelle</u> " suivi de " <u>Réinsertion</u> "
apte	non	non	non	invalidité persistante ("définitive")

Philosophie du projet pilote MLOZ

- **Concerne les assurés titulaires indemnisables du régime général et du régime indépendant**
- **Pas de limite d'âge**
- **Les niveaux d'aptitudes selon l'art. 100**
- **L'assuré est le MOTEUR de sa réinsertion**

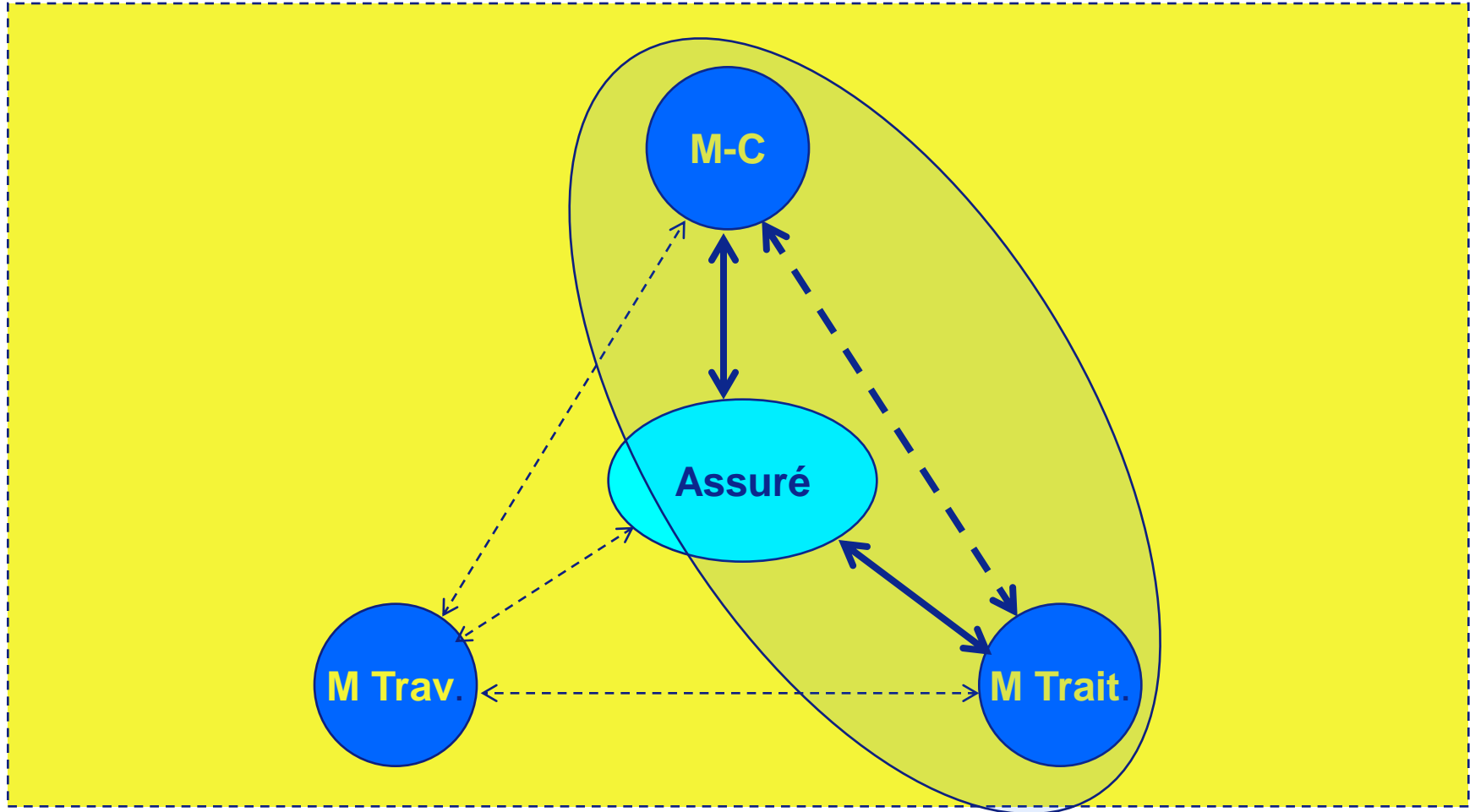
Définition de la réinsertion (1/2)

La réinsertion professionnelle est le processus par lequel les services de la mutualité concernés aident le titulaire, en incapacité de travail, au moyen d'un réseau d'intervenants à retrouver une activité professionnelle adaptée à son état de santé

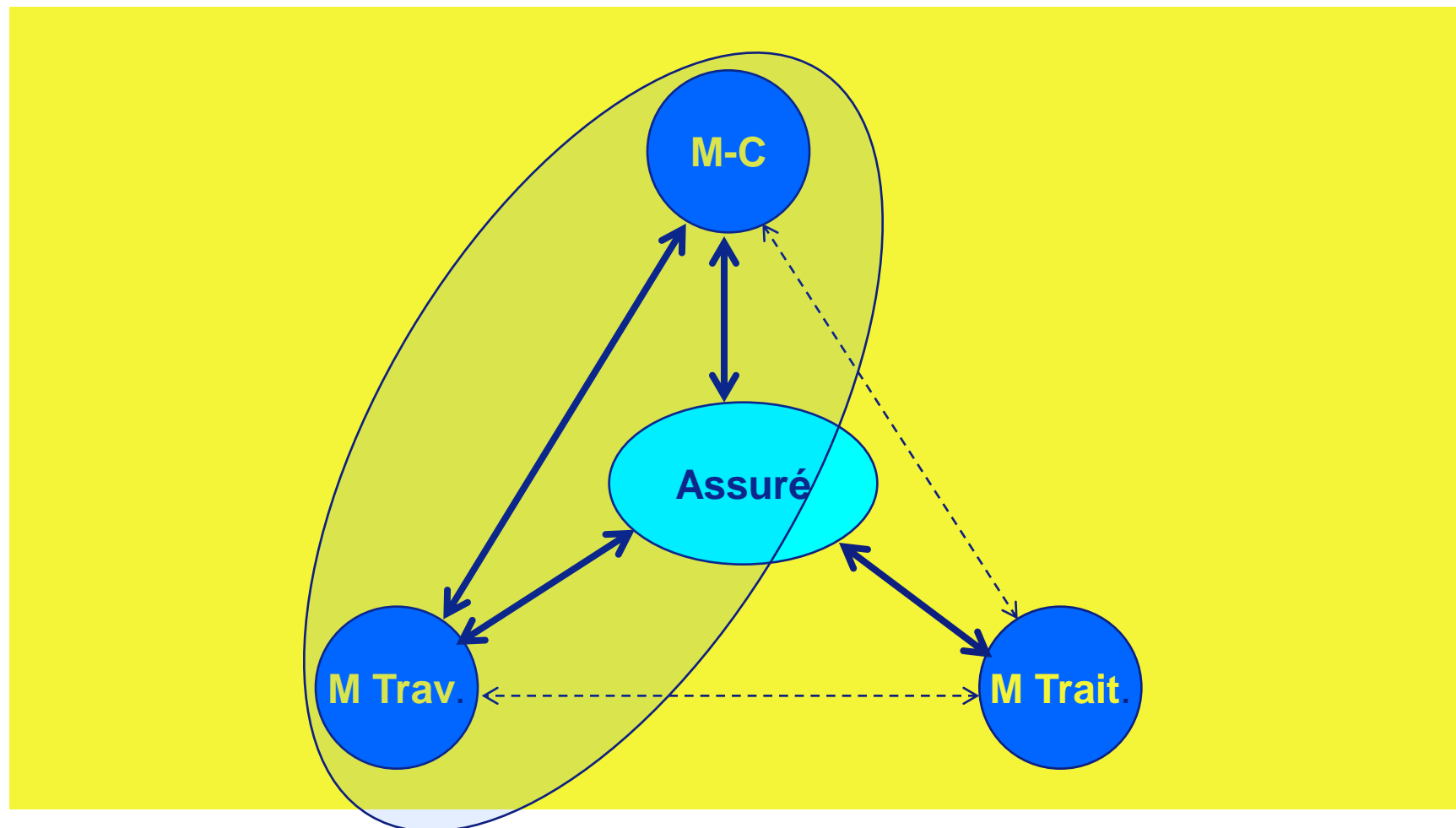
Définition de la réinsertion (2/2)

- **Services de mutualité** :
 - médecin-conseil
 - service social, ...
- **Réseau d'intervenants** :
 - médecin traitant
 - médecin du travail
 - FOREM, AWIPH et tout autre organisme de réinsertion
- **Titulaire** : pris en charge dans un "case management", afin de définir un trajet de réinsertion personnalisé.

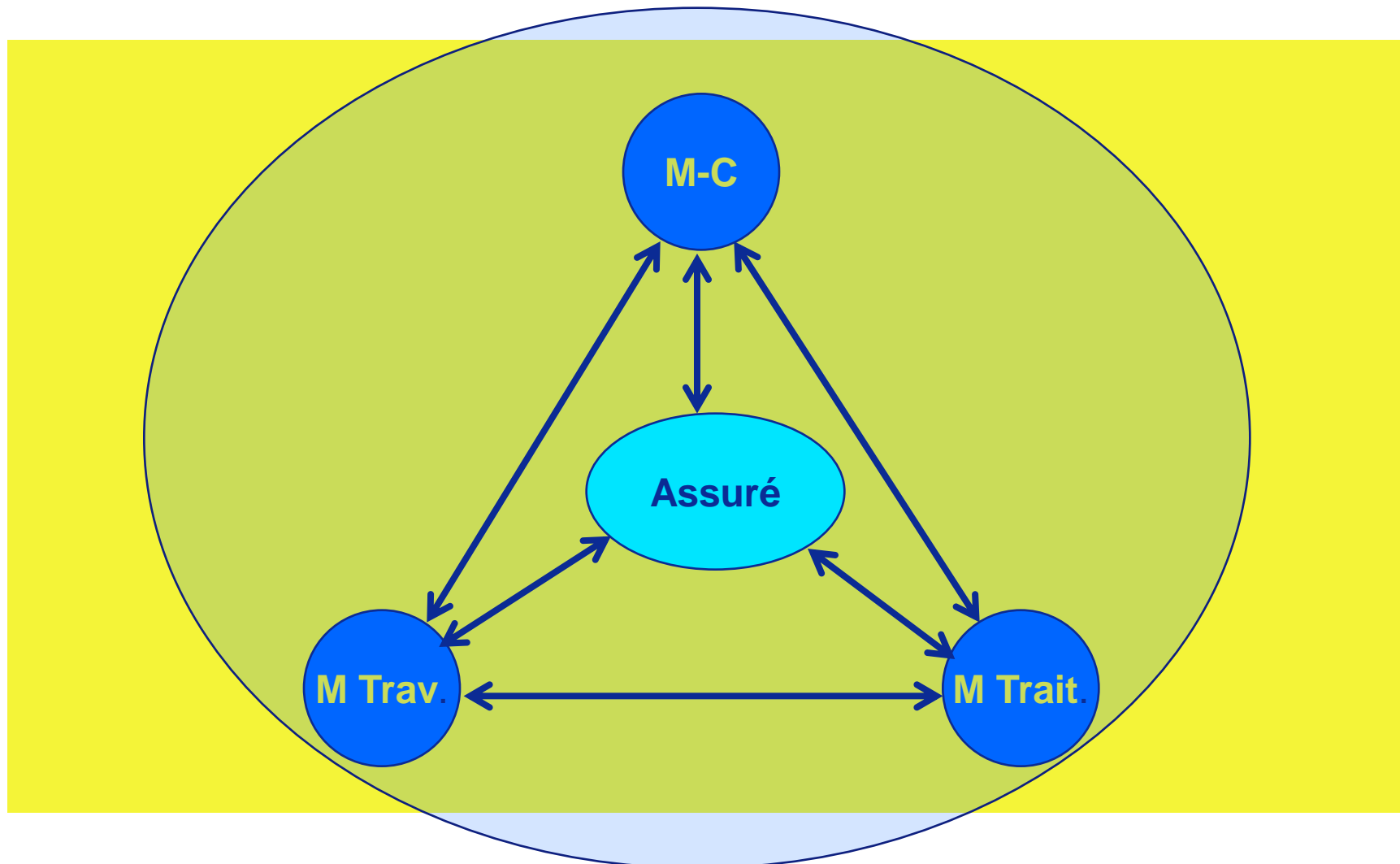
Comparaison: contact habituel (1/3)



Comparaison: étude antérieure (2/3)



Comparaison: projet pilote MLOZ (3/3)



Outils

- **Consultation spécifique**
- **Dossier de liaison**
- **Un outil de collecte des données**

Un exemple (1/2)

- Homme de 43 ans, informaticien (portes automatiques), début de l'incapacité le 30/09/07 pour fractures de côtes
- Vu le 17/10/07 puis le 09/01/08 : avait pris contact spontané avec médecine du travail pour temps partiel : refus pour HTA (éthylisme)
=> dossier de liaison

Un exemple (2/2)

- Réseau : médecin traitant, médecin du travail.
- Le 29/01/08 : communication avec médecin du travail, essai temps partiel 1 mois => 100% à partir du 11/02/08
- Communication téléphonique de l'assuré le 10/03/08 : reprise à temps plein

Conclusion (1/2)

- **Début octobre 2007**
- **Vision large de la réinsertion professionnelle**
- ***Proposer tôt* le dossier de liaison vu le temps de réflexion et d'action de l'assuré**

Conclusion (2/2)

- **Communication améliorée entre le médecin-conseil et le service social**
- **Information, communication et collaboration entre les acteurs**
- **Satisfaction et réussite**

La réinsertion ... nouvelle mission du médecin-conseil

Merci pour votre attention !